

Vážený obchodný partner,

dovoľujeme si Vás upozorniť na podstatné zmeny v oblasti zabezpečovania ochrany zdravia zamestnancov, ktoré vyplynuli zo zákona č. 355/2007 Z.z. a ktoré je zamestnávateľ povinný splniť do 31.12.2014.

Dňa 1. augusta 2014 vstúpila do účinnosti novela zákona o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia, ktorá upravila problematiku ochrany zdravia pri práci, povinnosti zamestnávateľov a samostatne zárobkovo činných osôb, ktoré súvisia so zabezpečením ochrany zdravia pri práci.

Sumár podstatných zmien:

1. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť zdravotný dohľad **pre všetkých zamestnancov**(za nesplnenie tejto povinnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva uloží pokutu od 150 € do 20 000€)

2. **Ak zamestnávateľ nemá vlastných zamestnancov na vykonávanie pracovnej zdravotnej služby**, je povinný zmluvne zabezpečiť vykonávanie pracovnej zdravotnej služby dodávateľským spôsobom s:
 - a) firmou, ktorej úrad verejného zdravotníctva vydal **oprávnenie** na pracovnú zdravotnú službu pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do **prvej kategórie až štvrtej kategórie**;
pre práce zaradené do prvej alebo druhej kategórie môže tieto povinnosti zabezpečiť aj
 - b) fyzickou osobou – podnikateľom alebo právnickou osobou, ktorá je poskytovateľom zdravotnej starostlivosti, poskytujúcim zdravotnú starostlivosť v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo, špecializačnom odbore klinické pracovné lekárstvo a klinická toxikológia, špecializačnom odbore pracovné lekárstvo, špecializačnom odbore preventívne pracovné lekárstvo a toxikológia, špecializačnom odbore služby zdravia pri práci alebo v špecializačnom odbore verejné zdravotníctvo pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené **do prvej kategórie alebo druhej kategórie**;
 - c) fyzickou osobou – podnikateľom, ktorá je verejným zdravotníkom, alebo právnickou osobou, ktorá má živnostenské oprávnenie podľa osobitného predpisu na vykonávanie dohľadu nad pracovnými podmienkami a má zodpovedného zástupcu, ktorý je verejným zdravotníkom a má živnostenské oprávnenie podľa osobitného predpisu na vykonávanie dohľadu nad pracovnými podmienkami, pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené **do prvej kategórie alebo druhej kategórie**;
 - d) fyzickou osobou – podnikateľom, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a je bezpečnostným technikom alebo autorizovaným bezpečnostným technikom alebo fyzickou osobou-podnikateľom alebo právnickou osobou, ktoré sú oprávnené na výkon **bezpečnostnotechnickej služby**, na výkonníktorých činností pracovnej zdravotnej služby pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené **do prvej kategórie alebo druhej kategórie**.

Spoločnosť BTS-PO, s.r.o. ako oprávnená právnická osoba na vykonávanie bezpečnostnotechnickej služby ponúka od 1.11.2014 vykonávanie niektorých činností PZS (*zdravotný dohľad*) v súlade s bodom d), pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do **1. kategórie alebo 2. kategórie**. Bližšie informácie a cenová ponuka budú poskytnuté na vyžiadanie.

Kontaktné informácie: btspo@btspo.sk, tel. 0915 747 748, 0907 928 277

3. Zamestnávateľ, ktorý zamestnáva zamestnancov zaradených do prvej kategórie alebo do druhej kategórie, je povinný zabezpečiť pre svojich zamestnancov zdravotný dohľad najneskôr do **31. decembra 2014** (*za nesplnenie tejto povinnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva uloží pokutu od 150 € do 20 000€*).
4. Zamestnávateľ, ktorý začne vykonávať svoju činnosť po 31. júli 2014, je povinný zabezpečiť hodnotenie zdravotného rizika, vypracovanie kategorizácie prác z hľadiska zdravotných rizík a posudku o riziku najneskôr do dvoch mesiacov od začatia svojej činnosti (*za nesplnenie tejto povinnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva uloží pokutu od 150 € do 20 000 €*).
5. Na zabezpečenie jednotného postupu lekárov, ktorí vykonávajú lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci a posudzujú zdravotnú spôsobilosť na prácu, sú v prílohe návrhu zákona doplnené **vzory lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu**.
6. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť pre zamestnancov **hodnotenie zdravotného rizika raz za rok** a pri každej podstatnej zmene pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika a kategóriu práce z hľadiska zdravotných rizík (*za nesplnenie tejto povinnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva uloží pokutu od 150 € do 20 000 €*).
7. Zabezpečiť lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci pri opakovanom výskyte choroby z povolania u rovnakej profesie na tom istom pracovisku a u zamestnancov, ak **nevykonávali prácu dlhšie ako šesť mesiacov zo zdravotných dôvodov a ich práca je zaradená do kategórie 2, 3 alebo 4**. (*za nesplnenie tejto povinnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva uloží pokutu od 150 € do 20 000 €*).
8. **Zamestnávateľ musí viesť a uchovávať evidenciu zamestnancov podľa kategórie práce** (*za nesplnenie tejto povinnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva uloží pokutu od 150 € do 20 000€*).
9. Zamestnávateľ je povinný predložiť lekárovi, ktorý vykonáva lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci, zoznam zamestnancov, ktorí sa podrobia lekárskej preventívnej prehliadke vo vzťahu k práci podľa § 30e; v zozname zamestnancov sa uvádza meno a priezvisko zamestnanca, dátum narodenia, osobné číslo, ak bolo pridelené, názov pracoviska, profesia, pracovné zaradenie, dĺžka expozície pri práci v rokoch alebo v mesiacoch u aktuálneho zamestnávateľa, faktory práce a pracovného prostredia, ktorým je zamestnanec vystavený, a

výsledky hodnotenia zdravotných rizík s uvedením kategórií prác osobitne u jednotlivých faktorov práce a pracovného prostredia (za nesplnenie tejto povinnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva uloží pokutu od 150 € do 20 000€).

Neprehliadnite!

Pojem zamestnanec, ktorý po novom v zmysle **ust. § 2 ods. 1 písm. zb)** zahŕňa popri **(1) fyzickej osobe** v pracovnoprávnom alebo obdobnom pracovnom vzťahu so zamestnávateľom **aj (2) žiakov strednej odbornej školy a študentov vysokej školy pri praktickej výučbe**. Pozor, zamestnávateľ je povinný plniť všetky opatrenia na ochranu zdravia pri práci aj voči všetkým zamestnancom, teda aj žiakov SOŠ a študentov VŠ pri praktickej výučbe!

Fyzická osoba - podnikateľ, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, je povinná zabezpečiť si zdravotný dohľad. Fyzická osoba - podnikateľ, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do **prvej kategórie alebo druhej kategórie, môže** pre seba zabezpečiť primeraný zdravotný dohľad s ohľadom na špecifické riziká pri práci.

Zamestnávateľ sa môže po novom rozhodnúť, či zdravotný dohľad nad pracovnými podmienkami pre 1. a 2. rizikovú kategóriu zabezpečí bezpečnostný technik, pracovná zdravotná služba zložená z vlastných kvalifikovaných zamestnancov alebo externá pracovná zdravotná služba.

Fyzická osoba - podnikateľ, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, je povinná (1) zabezpečiť opatrenia, ktoré znížia jej expozíciu a expozíciu obyvateľov fyzikálnym, chemickým, biologickým a iným faktorom práce a pracovného prostredia na najnižšiu dosiahnuteľnú úroveň, najmenej však na úroveň limitov ustanovených osobitnými predpismi, (2) zabezpečiť posudzovanie svojej zdravotnej spôsobilosti na prácu, (3) predkladať príslušnému orgánu verejného zdravotníctva návrh na zaradenie svojej práce do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, návrh na zmenu alebo vyradenie svojej práce z tretej kategórie alebo štvrtej kategórie a (4) uchovávať 20 rokov od skončenia rizikovej práce lekárske posudky o svojej zdravotnej spôsobilosti na prácu.

Podrobnosti ako aj ďalšie zmeny nájdete v zákone č. 355/2007 Z.z. v znení zákona 204/2014 Z.z.

Ing. Jozef Komár
konateľ spoločnosti